CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE TÉCNICO DE Igualdade

Recrutar con perspectiva de xénero

CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE LA CORUÑA

Confederación de Empresarios de Lugo

Confederación empresarial de Ourense

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamiento de:

XUNTA DE GALICIA — CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE

GOBIERNO DE ESPAÑA — MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL — SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

Recrutar con perspectiva de xénero

Se queremos unha organización igualitaria, hai que comezar polo ingreso das persoas traballadoras. Tanto se é a propia empresa a que aborda os procesos de recrutamento, como se o deixa en mans de persoas expertas externas, debe asegurarse de que o proceso estará libre de prexuízos sexistas para poder garantir a igualdade de oportunidades e non discriminación para todas as persoas candidatas.

Como se pode acadar que os procesos sexan o mais neutros posible, para atraer e reter o mellor talento dispoñible?

Deixamos aquí algunhas directrices:

- Garantindo accións formativas dirixidas ao equipo (preferiblemente mixto) de selección interno ou externo, en técnicas de selección non discriminatorias.
- Tendo unha definición neutra dos postos de traballo (con requisitos e tarefas).
- Avaliando ás persoas que concorran aos procesos de selección en base aos requisitos do posto de traballo con obxectividade, transparencia e igualdade de oportunidades.
- Facendo unha análise cega dos currículos vitae.
- Baseando a selección no mérito e as competencias para o desempeño do posto de traballo e non no sexo, idade ou outras circunstancias persoais ou familiares.
- Usando parámetros e indicadores obxectivos para medir a adecuación das persoas candidatas ao posto de traballo
- Analizando os resultados das distintas candidaturas (homes/mulleres) en todas as fases do proceso. Se aparecen indicios de discriminación indirecta, poñer en marcha medidas de acción positiva.
- Tendo especial coidado no uso dunha linguaxe e imaxes non sexistas, nin estereotipadas.
- Proxectando cara o exterior a importancia que se lle da na organización á igualdade de trato e oportunidades no ámbito laboral, para conseguir que o xénero subrepresentado na empresa, departamento ou posto de traballo, se presente a futuras convocatorias.

Precisas axuda ou asesoramento?
Contacta con noso Gabinete:

igualdade@ceg.es
981 555 888

GABINETE TÉCNICO DE Igualdade