



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE  
TÉCNICO DE  
*Igualdade*

**Igualdad de género en la empresa**



CONFEDERACION  
DE EMPRESARIOS  
DE LA CORUÑA



Confederación de  
Empresarios de Lugo



Confederación  
empresarial de  
Ourense



CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Con la financiación de:



XUNTA  
DE GALICIA



## Igualdad de género en la empresa

**La igualdad de género en las empresas** no significa que la organización contrate el mismo número de mujeres y hombres.

Está relacionado con las condiciones de trabajo de unas y otros.

Se refiere a que tengan los mismos derechos, oportunidades y responsabilidades dentro de las organizaciones. Que mujeres y hombres puedan acceder al empleo, mantenerlo y mejorar su carrera profesional y sus posibilidades de promoción en las mismas condiciones.

Y, por supuesto, también se refiere a la igualdad salarial, que cobren lo mismo por un trabajo de igual valor.

Atendiendo a lo que indica la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se puede considerar que existe igualdad de género en una empresa si en la misma se dan las siguientes condiciones:

- a. Fomento, desde la dirección de la organización, de la corresponsabilidad y mismas condiciones de flexibilidad laboral para la conciliación de la vida laboral y familiar para mujeres y hombres.
- b. Igual remuneración por trabajo de igual valor.
- c. Igualdad de condiciones de trabajo.
- d. Igualdad de trato en el empleo.
- e. Mismas oportunidades para el acceso, la formación y el desarrollo profesional.
- f. Mismas oportunidades para la participación en la negociación colectiva.
- g. Mismo nivel de participación en la toma de decisiones en todos los niveles de la empresa.

Además, conviene no olvidar lo siguiente:

- la inclusión de más mujeres en aquellos departamentos o áreas en las que estén infrarrepresentadas, así como en los puestos de dirección, responsabilidad y toma de decisiones de la organización, que permitirá integrar el punto de vista femenino y a tener presente la perspectiva de género.
- el importante papel que juegan, en la consecución de la igualdad, la sensibilización, concienciación y formación en materia de igualdad de género en las empresas.

Si necesitas asesoramiento técnico, contacta con el personal de nuestro Gabinete de Igualdad.

[igualdade@ceg.es](mailto:igualdade@ceg.es)

981 555 888