



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE
TÉCNICO DE
Igualdade

A falta de corresponsabilidade e as súas
consecuencias



CONFEDERACION
DE EMPRESARIOS
DE LA CORUÑA



Confederación de
Empresarios de Lugo



Confederación
empresarial de
Ourense



CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



CONSELLERÍA DE
PROMOCIÓN DO
EMPREGO E IGUALDADE



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

A falta de corresponsabilidade e as súas consecuencias

Falamos de compartir as responsabilidades entre homes e mulleres para alcanzar a igualdade real: o traballo doméstico, os labores de coidados, a implicación na educación e nas relacións familiares.

É verdade que, no últimos trinta anos, lograronse grandes avances no ámbito da igualdade de oportunidades no traballo. Pero a incorporación masiva das mulleres ao mundo do emprego remunerado non veu acompañada pola equivalente incorporación dos homes aos traballos de coidados non remunerados, e esta falta de responsabilidade dos homes é un dos principais obstáculos á igualdade real e efectiva duns e outras. Moitos homes seguen priorizando maioritariamente as súas carreiras profesionais sobre as responsabilidades de coidados do fogar e a familia.

Tanto o costume como a presión social do grupo de iguais segue favorecendo que, moitos homes, non se esforcen en adquirir destrezas coidadoras.

O resultado xa é sobradamente coñecido: dobre carga para elas e división sexual do traballo, que son fonte de desigualdade e discriminación.

Facer da corresponsabilidade unha forma de vida é construír igualdade real entre todos e todas:

- Trátase de compartir, non de repartir. Dentro e fóra do ámbito laboral. Dentro e fóra do fogar.
- É comprometerse de verdade coa igualdade real. En todas as esferas das relacións sociais.

A Comisión Europea segue alertando de que, elas, a pesar de estar máis preparadas, teñen máis dificultades para entrar e manterse no mercado laboral. A causa: a falta de corresponsabilidade. Aínda son elas as que teñen que elixir entre coidar ou traballar de forma remunerada. Os roles que asocian o coidado ás mulleres e a brecha salarial existente posibilitan que, se alguén ten que deixar de traballar para coidar, o fagan elas.

Nos datos do Instituto Nacional de Estatística confírmase esta teoría: o tempo que as mulleres dedican a traballos do coidado e do fogar no noso país, duplica ao dos homes. Elas destinan 26,5 horas á semana, fronte ás 14 horas deles.

Informes de ONU Mulleres tamén conclúen que as mulleres realizan unha cantidade tres veces maior que os homes de traballo doméstico e de coidados non remunerados.

Que conleva o anterior?

Elas vense obrigadas a reducir a súa xornada laboral, coller excedencias ou deixar de traballar, o que dificulta o seu acceso a postos de maior responsabilidade, a súa estabilidade laboral, e, ademais, reduce os seus ingresos (presentes e futuros).

En España a inactividade profesional feminina relacionada cos labores de coidado achégase ao 50%.

Distintas fontes vinculan esta renuncia ao emprego polo coidado con dúas razóns:

- Roles e estereotipos sociais, que vinculan estas tarefas coas mulleres.
- A fenda salarial. Como cobran menos que eles, as posibilidades de que elas non traballen ou que o fagan a tempo parcial son moito maiores.

Para velo de forma gráfica, imos enumerar (alfabeticamente, non por orde de importancia) algunhas das consecuencias da desigualdade nos coidados:

- Carga mental dos coidados
- Desigualdade salarial e laboral
- Dobre xornada
- Feminización da pobreza
- Perda do talento feminino
- Perdas económicas
- Segregación laboral horizontal e vertical
- Chan pegañento
- Teito de cristal
- Triplo xornada

Principais conclusións:

Seguimos vivindo nunha sociedade cunha repartición do traballo doméstico e das responsabilidades desequilibrado e afastado do ideal desexable por todas e todos e que, por tanto, non é corresponsable.

A falta de corresponsabilidade e a brecha salarial son culpables de que as mulleres non desenvolvan todo o que poden a súa carreira profesional, e mesmo que non cheguen a penetrar no mercado laboral.

Ensinanza:

Se realmente queres contribuír para lograr unha sociedade máis xusta, igualitaria e enriquecedora para todos e todas: practica e inculca a corresponsabilidade.

Paga a pena.

igualdade@ceq.es

981 555 888