



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE
TÉCNICO DE
Igualdade ↗

Sección: Cousiñas sobre o Plan de Igualdade

Cap.9. Cambios no Plan de Igualdade xa asinado



CONFEDERACION
DE EMPRESARIOS
DE LA CORUÑA



cel

Confederación de
Empresarios de Lugo

CEO



Confederación
empresarial de
Ourense



CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



**XUNTA
DE GALICIA**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Cap.9 . Cambios no Plan de Igualdade xa asinado

O Plan de Igualdade, a diferenza doutro tipo de documentación no ámbito laboral, una vez asinado polas partes lexitimadas, pode modificarse sempre que se considere oportuno.

Porque é unha ferramenta que, para ser eficaz, debe ser dinámica, flexible, progresiva, e susceptible de, sempre que se detecte algunha necesidade ou posibilidade de mellora, que as partes poidan introducir e asinar os cambios que se acorden (medidas, indicadores, recursos, etc.).

De feito, o seguimento e avaliación do Plan é unha das súas fases, precisamente para detectar se o xa implantado precisa modificacións para acadar os obxectivos fixados e asinados polas partes. Na redacción inicial do mesmo debe determinarse o procedemento que se acorde para a súa modificación.

En datas próximas, o capítulo 10 (e último) desta Sección: *Rexistro do Plan*

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

igualdade@ceg.es
981 555 888

GABINETE
TÉCNICO DE
Igualdade