



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE
TÉCNICO DE
Igualdade

Sección: Cousiñas sobre o Plan de Igualdade

Capítulo 6. Plan de Igualdade nun Grupo de Empresas



CONFEDERACION
DE EMPRESARIOS
DE LA CORUÑA



cel

Confederación de
Empresarios de Lugo

CEO



Confederación
empresarial de
Ourense



CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



**XUNTA
DE GALICIA**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE

Capítulo 6: Plan de Igualdade nun Grupo de Empresas

No capítulo anterior aclarábase que, por empresa, debe ser un único Plan de Igualdade (non por Centro de Traballo).

Hoxe imos aclarar cando falamos de Plan de Igualdade nun Grupo de Empresas, naturalmente, negociado conforme ao recollido no artigo 87 do Estatuto das persoas Traballadoras (ETT).

Neste caso, cabe mais dunha posibilidade:

1. Un Plan de Igualdade único para todas as empresas do Grupo.
2. Un Plan de Igualdade para determinadas empresas do Grupo, e o resto de empresas un Plan de Igualdade propio.
3. Cada empresa do Grupo co seu Plan de Igualdade propio.

En todo caso, nos casos 1 e 2, é necesario:

- Ter en conta a actividade de cada empresa.
- Contemplan os convenios colectivos de aplicación.
- Realizar, obrigatoriamente, diagnoses individualizadas en cada unha das empresas.
- Xustificar a conveniencia de dispor dun Plan único (de grupo ou para varias empresas do Grupo).

En datas próximas, o capítulo 7 desta Sección: *Materias que convén contemplar na Diagnose do Plan de Igualdade*.

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

igualdade@ceg.es

981 555 888

Cousiñas sobre o Plan de Igualdade (PI)

