



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE  
TÉCNICO DE  
*Igualdade*

Sección: ***Cousiñas sobre o Plan de Igualdade***

**Capítulo 4. Vixencia do Plan**



CONFEDERACION  
DE EMPRESARIOS  
DE LA CORUÑA



**cel**

Confederación de  
Empresarios de Lugo

**CEO**



Confederación  
empresarial de  
Ourense



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



**XUNTA  
DE GALICIA**



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

## Capítulo 4. Vixencia do Plan

Cando se alcanza a cifra de 50 persoas traballadoras na empresa, de acordo co sinalado no capítulo anterior, nace a obriga de negociar, elaborar e implantar un Plan de Igualdade.

Período de vixencia do Plan: máximo 4 anos.

Importante ter en conta o seguinte:

Unha vez constituída a comisión negociadora do Plan, e ata que a conclusión do período de vixencia acordado neste (non > a 4 anos, pero pode ser inferior se se considera conveniente), aínda que a empresa baixe do número de 50 persoas no cadro de persoal, a obriga e o Plan manterá a súa vixencia.

En datas próximas, o capítulo 5 desta Sección: *Plan de Igualdade vs Centros de Traballo da empresa.*

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

[igualdade@ceg.es](mailto:igualdade@ceg.es)

981 555 888

GABINETE  
TÉCNICO DE  
Igualdade