



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE  
TÉCNICO DE  
*Igualdade*

Sección: ***Cousiñas sobre o Plan de Igualdade***

**Capítulo 3. Cómputo das persoas traballadoras**



CONFEDERACION  
DE EMPRESARIOS  
DE LA CORUÑA



**cel**

Confederación de  
Empresarios de Lugo

**CEO**



Confederación  
empresarial de  
Ourense



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



**XUNTA  
DE GALICIA**



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**

### Capítulo 3. Cómputo das persoas traballadoras

Diciámos no capítulo 2 que é bastante coñecido que as empresas con 50 ou mais persoas traballadoras teñen a obriga de elaborar e implantar un Plan de Igualdade (PI).

A cuestión é, a estes efectos, cando entende a normativa que se chega a esa cifra. Porque non é contando persoas físicas ata que sumen 50.

O cómputo deberá facerse, como mínimo 2 veces ao ano (o último día de xuño e decembro). Importante lembrar e/ou aclarar que a unidade de referencia NON é o Centro de Trballo, É a Empresa.

Sobre a totalidade das persoas traballadoras da empresa, independentemente do tipo de contrato laboral entre as partes.

Inclúe:

- Contratos fixos (independentemente da % da xornada)
- Contratos discontinuos (independentemente do tempo que traballe ao ano)
- Contratos de posta a disposición (cesión de persoas por E.T.T.)
- Contratos de duración determinada en vigor
- Contratos de duración determinada (calquera modalidade) xa extinguidos no momento en que se fai o cómputo, pero que estiveron vixentes durante os seis meses anteriores. Neste caso, cada 100 días traballados ou fracción, computarase como unha persoa máis.

En datas próximas, o capítulo 4 desta Sección: *Vixencia do Plan*.

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

[igualdade@ceg.es](mailto:igualdade@ceg.es)

981 555 888

GABINETE  
TÉCNICO DE  
Igualdade