



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE
TÉCNICO DE
Igualdade ↗

Sección: Cousiñas sobre o Plan de Igualdade

Cap.10. Rexistro do Plan de Igualdade



CONFEDERACION
DE EMPRESARIOS
DE LA CORUÑA



cel
Confederación de
Empresarios de Lugo

CEO



Confederación
empresarial de
Ourense



CEP
CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



**XUNTA
DE GALICIA**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Cap.10. Rexistro do Plan de Igualdade

Neste último capítulo falaremos do Rexistro do Plan e a súa obrigatoriedade.

Dende a entrada en vigor do Real Decreto-Lei 6/2019, o rexistro do Plan Igualdade é necesario para considerar como válido o mesmo (tanto se se trata de Plans obrigatorios como voluntarios, e, independentemente de que sexan adoptados con ou sen acordo entre as partes).

Unha vez elaborado, aprobado e asinado, o Plan de Igualdade debe ser depositado nun rexistro público (REGCON), nun prazo non superior ós quince días seguintes á data de asinamento de aprobación do mesmo.

Este trámite de rexistro e Depósito de Convenios Colectivos, Acordos Colectivos de Traballo e Plans de Igualdade (REGCON), dependendo do ámbito territorial, correspóndelle a un organismo provincial, autonómico ou Central.

No momento de iniciar o proceso de rexistro, é importante ter en conta a relación de documentos que se deben anexar, que, segundo o tipo de acordo serán os seguintes:

- Acta de Constitución da Comisión Negociadora, asinada por todas as persoas integrantes da mesma.
- Acta de firma, onde se aproban os resultados do plan de igualdade e as medidas acordadas (empeza a computar o prazo dos 15 días).
- Delegación da Comisión Negociadora na persoa que fai a inscrición.
- Documento do Plan de Igualdade asinado (todas as páxinas), polas persoas integrantes da Comisión Negociadora. Se só contén o resume diagnose, adoitan a solicitar a remisión (en documento aparte) do contido total da mesma (isto faise cando a empresa non desexa que os datos da diagnose sexan públicos).
- Rexistro Salarial e a Auditoría Retributiva.
- Protocolo de Prevención do Acoso sexual e por razón de sexo/xénero. Outras actas de reunións.

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

igualdade@ceg.es

981 555 888