



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

GABINETE  
TÉCNICO DE  
*Igualdade*

Sección: ***Cousiñas sobre o Plan de Igualdade***

**Capítulo 1: Contido mínimo**



CONFEDERACION  
DE EMPRESARIOS  
DE LA CORUÑA



Confederación de  
Empresarios de Lugo



Confederación  
empresarial de  
Ourense



CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE PONTEVEDRA

Co financiamento de:



XUNTA  
DE GALICIA



## Capítulo 1: Contido mínimo

### Sabes cal é o seu contido mínimo? Dicímoscho

1. Sinalar as partes que están a concertar (que deberán estar lexitimadas).
2. Concretar os ámbitos de aplicación: temporal, persoal e territorial.
3. Un resumo/informe do resultado da diagnose de situación da empresa.
4. Resultados e conclusións da auditoría retributiva, así como a súa vixencia e periodicidade, de acordo co *RD 902/2020, de igualdade retributiva entre mulleres e homes*.
5. Obxectivos que se pretenden acadar. Defínilos.
6. Medidas a implantar nas distintas áreas analizadas, en función do resultado da diagnose, concretando as mesmas e indicando os prazos para levalas a cabo, así como indicadores axeitados para poder medir a implantación de cada unha delas.
7. Determinar a composición da comisión u órgano paritario de seguimento, avaliación e revisión periódica do plan, así como o seu funcionamento.
8. Detallar os recursos necesarios para a implantación, seguimento e avaliación das medidas.
9. Calendario de traballo coa distribución das accións para implantación, seguimento e avaliación.
10. Procedemento de seguimento, avaliación e revisión periódica.
11. Sistema de modificación que procedan, incluíndo o método que se seguirá para poder resolver posibles discrepancias que puidesen xurdir da aplicación, seguimento avaliación ou revisión.

E non te esquezas de ir mirando os próximos capítulos desta sección, na que iremos contando *Cousiñas sobre o Plan de Igualdade*.

No segundo capítulo: *Obrigatoriedade de contar cun Plan de Igualdade*

Se tes outras dúbidas, queres saber mais, ou precisas asesoramento técnico personalizado, contacta co noso Gabinete.

[igualdade@ceg.es](mailto:igualdade@ceg.es)

981 555 888

