

GABINETE TÉCNICO DE IGUALDADE



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

Día Internacional da Igualdade Salarial

Co financiamento de:



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE
PROMOCIÓN DO
EMPREGO E IGUALDADE



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Segundo a OIT e Nacións Unidas, a nivel mundial, as mulleres gañan (de media) un 23% menos que os homes.

En decembro de 2019, a Asemblea Xeral de Nacións Unidas aprobou unha resolución convidando a conmemorar o 18 de setembro como Día Internacional da Igualdade Salarial para promover a adopción de medidas encamiñadas a cumprir o obxectivo da igualdade de remuneración por traballo de igual valor para todos. En 2020 celebrouse por primeira vez.

En España, a diferenza entre a ganancia salarial media de homes e mulleres foi de 5.252 euros mensuais (dato de 2019).

A fenda salarial de xénero está cifrada no 24%, e estímase que nos complementos salariais está a explicación do 34% desa fenda.

Avanzamos? Sen dúbida.

Pero mulleres e homes seguen sen gañar o mesmo, e a persistencia desta desigualdade histórica prodúcese, fundamentalmente, pola peor calidade do traballo das mulleres e a diferente distribución laboral.

Porque xa existen importantes brechas de xénero no acceso ao emprego (maior taxa de paro feminino), e nos postos que ocupan (segregación ocupacional). Elas concéntranse en traballos menos cualificados e peor remunerados, con menos estabilidade laboral, máis contratos a tempo parcial, e baixa representación en postos de toma de decisións.

A isto, hai que engadir que as mulleres realizan dúas veces e media máis tarefas de coidados e domésticas (non remuneradas) que os homes.

A corresponsabilidade é unha gran materia pendente.

Calquera persoa debería percibir a mesma remuneración polo mesmo traballo ou por traballos que, aínda que non teñan os mesmos contidos, teñen o mesmo valor.

É tan evidente, que todo o mundo está de acordo.

Pero, é unha realidade? Lamentablemente, aínda non.

Por iso, desde a CEG, queremos conmemorar este día, e convidar a reflexionar a Empresas e persoais sobre a importancia de lograr que a igualdade salarial convértase nunha realidade.

É de xustiza, e, ademais, ten retorno: mellor clima laboral, aumento da produtividade, atracción e retención do talento...

Para finalizar, achegamos algunhas propostas de actuación nas organizacións que axudarán a conseguilo:

- Redución da parcialidade, consolidando horas de traballo nas organizacións nas que os persoais realizan horas complementarias ou ampliacións de xornada.
- Valoración dos postos de traballo e o seu traslado aos Convenios Colectivos.
- Realización de auditorías salariais.
- Implantación de medidas de conciliación que fomenten a corresponsabilidade dos homes nos labores domésticos e de coidados.
- Articular a organización do traballo contorna á produtividade, e non ao “*presentismo*”.
- Revisión dos criterios de promoción, dotándoos de criterios obxectivos e de maior transparencia, para que ascendan as persoas máis preparadas, sen ter en conta o sexo.
- Aproveitamento dos Plans de Igualdade como ferramenta para conseguilo.

No *Gabinete Técnico de Igualdade* da CEG contamos con persoal técnico, especializado na materia, para axudar ás empresas a elaborar e implantar medidas que acaben coa desvantaxe das mulleres no mercado laboral (con ou sen Plan de Igualdade).

Podes contactar connosco:

➤ igualdade@ceg.es

➤ 981 555 888

Feliz Día Internacional da Igualdade Salarial!