

AS EMPRESAS E A IGUALDADE RETRIBUTIVA



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

Un dos elementos esenciais da relación laboral é a remuneración que as persoas traballadoras perciben polo seu traballo.

As persoas traballadoras, deberán percibir a mesma remuneración pola prestación do traballo de igual valor.

O Real Decreto 902/2020 de igualdade retributiva entrou en vigor aos 6 meses da súa publicación, o día 14.04.2021.

Obxecto: establecer medidas específicas para facer efectivo o dereito á igualdade de trato e á non discriminación entre mulleres e homes en materia retributiva, desenvolvendo os mecanismos para identificar e corrixir a discriminación neste ámbito e loitar contra a mesma, promovendo as condicións necesarias e removendo os obstáculos existentes

Principio de transparencia retributiva

O principio de transparencia defínese como aquel que, aplicado aos diferentes aspectos que determinan a retribución das persoas e sobre os diferentes elementos permite obter información suficiente e significativa sobre o valor que se lle atribúe á retribución das persoas traballadoras. Ten por obxecto a identificación de discriminacións tanto directas como indirectas, particularmente as debidas a incorrectas valoracións dos postos.

As empresas e os convenios colectivos deberán integrar e aplicar o devandito principio ao obxecto de identificar discriminacións (directas ou indirectas) que poidan existir, a través de: os rexistros retributivos, a auditoría retributiva, o sistema de valoración de postos de traballo, e o dereito de información das persoas traballadoras.

Principio de igual retribución por traballo de igual valor

Un traballo terá igual valor que outro cando a natureza das funcións ou tarefas, as condicións educativas, profesionais ou de formación esixidas para o seu exercicio, os factores relacionados co seu desempeño e as condicións laborais nas que as devanditas actividades lévanse a cabo son equivalentes.

Todas as empresas, con independencia do número de persoas traballadoras, deben ter un rexistro retributivo de todo o seu persoal, incluído o persoal directivo e os altos cargos, ao obxecto de garantir a transparencia na configuración das percepcións, de maneira fiel e actualizada.



O rexistro retributivo debe estar convenientemente desagregado por sexo, a media aritmética e a mediana do realmente percibido por cada un destes conceptos en cada grupo profesional, categoría profesional, nivel, posto ou calquera outro sistema de clasificación aplicable.

As persoas traballadoras poderán acceder ao rexistro retributivo a través da representación legal destas. No caso de que non exista representación legal, a información que se facilitará limitarase ás diferenzas porcentuais que existisen nas retribucións entre homes e mulleres, que se deberán desagregar segundo a natureza da retribución e clasificación.

As empresas obrigadas a realizar un plan de igualdade terán que incluír nel unha auditoría retributiva para comprobar se se cumpre o principio de igualdade entre homes e mulleres en materia salarial.

No caso de que a empresa deba realizar esta auditoría retributiva, o rexistro retributivo terá que reflectir tamén as medias aritméticas e medianas das agrupacións dos traballos de igual valor na empresa, aínda que pertencen a diferentes clasificacións profesionais, desagregados por sexo.

Así mesmo, engadírase unha xustificación cando a media aritmética ou a mediana das retribucións totais na empresa das persoas traballadoras dun sexo sexa superior ás do outro en, polo menos, un vintecinco por cento.

GABINETE TÉCNICO EN MATERIA DE IGUALDADE LABORAL

O Gabinete técnico en materia de Igualdade Laboral da Confederación de Empresarios de Galicia, créase co obxectivo de promover a igualdade no entorno empresarial, facilitando persoal experto e con experiencia en igualdade laboral para apoiar as empresas neste ámbito:

O Gabinete realiza un traballo de diagnose permanente no ámbito da igualdade laboral, no que desenvolve, entre outras, actuacións de estudo e análise sectorial no que respecta a plans de igualdade que formen parte dun convenio colectivo e a identificación de boas prácticas na aplicación de plans de igualdade nas empresas galegas.

Coa financiación da:



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)
Rúa do Vilar, 54 - 15705 Santiago de Compostela (España)
Tel.: +34 981 555 888 • Fax: +34 981 555 882

info@ceg.es; igualdade@ceg.es