



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

## CURSO APLICACIÓN PRÁCTICA SOBRE ANÁLISE E VALORACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO (VPT), REXISTRO E AUDITORÍA RETRIBUTIVA

### Obxectivos

---

Xeral: Adquirir os coñecementos básicos en materia de igualdade retributiva.

Específicos:

- Delimitar o principio de transparencia retributiva e a súa aplicación a través dos instrumentos regulados polo RD 902/2020
- Elaborar as DPT da compañía.
- Implementar un sistema de VPT.
- Elaborar o rexistro retributivo dunha empresa.
- Coñecer distintos indicadores e fórmulas de medición da fenda salarial de xénero.
- Realizar auditorías retributivas con perspectiva de xénero, informes de diagnóstico e plans de actuación.

### Contidos

---

1. A Valoración de Postos de Trabajo.
    - Exposición teórico-práctica
    - Inputs previos para a valoración de postos de traballo:
      - Descrición de postos
      - Principais magnitudes da organización
    - A valoración de postos no contexto do RD 902/2020
    - Distintos métodos de valoración de postos cuantitativos
    - A comprensión práctica dos diferentes sistemas de valoración de postos de traballo
    - ¿Como auditar un sistema xa existente na organización?
  - Desenvolvemento práctico
    - Realizar unha práctica de descrición de postos con modelos e exemplos facilitados previamente.
    - Con exemplos reais de diferentes empresas, sectores, tamaños, ámbito e dispersión xeográfica, organigrama, etc, identificar as principais magnitudes a valorar nos postos de cada organización.
    - Construindo o sistema de valoración de postos dunha organización. A importancia da descrición do factor e a nivelación, así como a homoxeneidade conceptual durante todo o proceso. Reflexión práctica sobre as principais dificultades
    - A calibración do sistema.
    - Realizar a valoración de postos dunha empresa coa ferramenta do Ministerio.
2. O rexistro Retributivo
    - Exposición teórico-práctica
    - O contido do rexistro retributivo segundo o RD 902/2020 e o ET.

- Principais criterios a ter en conta antes de impulsar a elaboración do Rexistro Retributivo: o período de referencia, delimitación dos conceptos salariais e extrasalariales, informe de rexistro retributivo segundo o interlocutor/a, etc.
  - O rexistro retributivo da auditoría retributiva.
- Desenvolvemento práctico
- Tomando como referencia os conceptos salariais reais de diferentes empresas, a descrición de cando e como se xera o dereito para percibir devandito concepto, en base a que criterio se paga, etc, identificar tipoloxía de concepto.
  - Analizar a media e a mediana de diferentes empresas e interpretación de brechas significativas.
  - Como identificar a orixe da brecha, tanto na media, como na mediana.
  - Elaborar o rexistro retributivo dunha empresa e o seu correspondente informe.

### 3. A Auditoría Retributiva

- Exposición teórico-práctica
- A recompilación de datos cualitativos e cuantitativos.
  - Contido mínimo do diagnóstico cualitativo e cuantitativo das prácticas retributivas da organización.
  - Análise cualitativa e cuantitativa doutros factores causantes das diferenzas retributivas nunha organización.
  - Extracción de conclusións e elaboración do plan de actuación
- Desenvolvemento práctico
- Traballando con exemplos reais de empresas de diferentes tamaños, actividades, ámbito xeográfico, organigrama, etc, realizar a análise e extracción de conclusións das análises (cualitativos e cuantitativos) ata poder comprender, no caso de existir, a orixe da brecha.
  - Elaborar un plan de actuación que permita corrixir ou mellorar os resultados obtidos, facendo que as persoas participantes sexan conscientes da magnitude de cada acción e de como, en moitos casos, a definición dun plan de acción pode levar implícito afrontar outros traballo previo desde a construción, deseño e posta en marcha de políticas ou prácticas de xestión de persoas nunha organización.

## Metodoloxía e cronograma

---

O curso, cunha duración de 75 horas, ten un enfoque eminentemente práctico onde o grupo traballará con exemplos prácticos de como desenvolver as tres prácticas necesarias para identificar a existencia ou non de brecha salarial e identificar os plans de actuación necesarios para corrixir e/ou reducir posibles diferenzas.

Ao tratarse dunha formación para perfís técnicos, con coñecementos teóricos de base, toda a formación estará enfocada á práctica, a reflexión grupal e individual.

A formación está exposta para impartirse en modalidade teleformación, cunha parte sincrónica e outra asincrónica de maneira que a interacción entre o grupo de participantes estea garantida.

A través dunha plataforma de formación que cumpre cos requisitos da Orde ESS/1897/2013, do 10 de outubro, as persoas participantes terán acceso aos contidos teórico-prácticos, en formatos adaptados á metodoloxía teleformación.

Así mesmo, dispoñerán dun servizo de tutorización durante o proceso formativo e de foro, chat e mensaxería habilitada para a comunicación entre o grupo e/o coa titora.

A formación contará tamén con sesións en directo (sincrónicas) que serán gravadas e aloxadas, posteriormente, na propia plataforma. Como valor engadido, ofrecerase ás persoas participantes asistir ás sesións na sede da CEG.

Así pois, a actual proposta, cunha duración total de 75h de formación terá:

- Unha parte de teleformación asincrónica, de 40h de duración
- Unha parte de teleformación sincrónica, de 35h de duración.

A parte sincrónica está prantexada para impartirse en sesións de 3h e media en horario de tarde (16.00-19.30), os días indicados no seguinte calendario.

abril						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

maio						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

xuño						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

xullo						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

agosto						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

setembro						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

outubro						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

novembro						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

decembro						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

	16:00 A
HORARIO PRESENCIAL	19:30
INICIO PARTE ONLINE	
FIN PARTE ONLINE	

## Perfil formadora

---

**MARIA HERMO RODRIGUEZ (Galejobs)**

<https://www.linkedin.com/in/mariahermorodriguez/>

Co financiamiento de:



---

**Organiza:**

Confederación de Empresarios de Galicia